

江西金德铅业股份有限公司

2021 年度社会责任报告

2021 年，江西金德铅业股份有限公司（简称“金德铅业”或“公司”）奉行“同心、同创、同进”的江铜精神，秉持“用未来思考今天”的核心理念，在自我完善的同时，主动自觉地把履行社会责任、推进可持续发展的要求全面融入公司发展目标战略，力求把经济责任和社会责任有机统一、有效结合，通过多种方式回馈社会，体现国有企业的责任担当和应有之义。

1. 公司概况

1.1 公司简介

金德铅业成立于 2007 年 12 月 7 日，8 万吨铅冶炼项目坐落在江西省德兴市香屯工业园区，全资子公司江西铜业集团七宝山矿业有限公司坐落在江西省上高县。

公司由江西铜业集团有限公司投资控股，浙江云雾山矿业有限公司、江西耐火材料有限责任公司等股东共同出资组建。公司注册资本 35579 万元人民币，主产电铅、硫酸、粗金、电银等，副产铜、锌、铋、锑等。金德铅业是按照现代企业制度，以发起方式设立的股份公司，产权清晰，权责明确，管理科学，内控机制健全。

公司本着精简高效的原则，现有员工总数 825 人。公司冶炼系统 535 人，七宝山矿业 290 人。

公司原料采购立足国内，国外为辅；产品销售立足于长三角地区，辐射全国，并向海外拓展。

2021 年公司生产经营再创佳绩，圆满实现了产品产量、技经指标、销售收入、利润总额四大突破：电铅首次突破 10 万吨大关；底吹炉作业率、铅冶炼综合能耗、电铅加工成本等多项指标处于同行领先水平；实现销售收入 26.49 亿元；完成利润 9024 万元。为繁荣地方经济作出了巨大贡献，成为区域有色金属产业集群当仁不让的排头兵与引领者。

1.2 公司荣誉

★ 2009-2012 年，连续四年进入上饶市工业企业十强。

★ 2009-2012 年，连续被评为德兴市工业企业纳税大户。

★2009 年、2011 年荣获德兴市新农村建设帮扶工作先进单位。

★ 2011 年公司获“安康杯”全国职工职业卫生知识竞赛优秀组织单位奖。

★直属第四党支部荣获 2011-2012 年度江铜集团“先进基层党组织”称号。

★七宝山矿业选矿车间党支部荣获 2013-2014 年度江铜集团“先进基层党组织”称号。

★公司党委荣获江铜集团 2013-2014 年度、2015-2016 年度“先进党委”称号。

★公司荣获江铜 2016 年度“双文明建设先进单位”荣誉称号。

★公司荣获全省创建尘毒治理示范达标企业荣誉称号。

★2016 年，“液态高铅渣直接还原粗铅冶炼节能减排技术改造项目”被江铜集团评为科技进步一等奖。

★ 2018 年，铅锭产品被评为江西名牌产品。

★ 公司荣获江铜集团 2019-2020 年度安全生产先进单位。

★ 公司荣获江西省绿色工厂示范企业称号。

★ 公司荣获 2020 年上饶市级两化深度融合示范企业称号。

★ 公司荣获 2020 年“省级节水型企业”、“省级节水标杆企业”称号。

★ 2020 年七宝山矿业入选全国绿色矿山名录。

★ 2021 年铅锭复评为江西名牌产品；银锭参评为江西名牌产品。

★ 2021 年金德铅业被授予江西省品牌建设先进企业。

★ 2021 年公司主产品—电铅荣获工信部绿色设计产品称号。

★ 公司荣获 2021 年度江西省管理创新（成本管理）示范企业称号。

2. 责任文化

2.1 开展特色活动，弘扬先进文化

金德铅业注重以江铜企业文化为引领，秉持“责任、专注、创新、包容、务实”的核心价值观，在企业发展的进程中，坚持“安全第一、环保优先”的原则，同时坚持“创新、协调、绿色、开放、共享”发展理念，保障生产经营与安全环保齐头并进，创造和谐共荣的企业环境。

丰富多彩的职工文体活动是推进企业文化建设、激发职工工作热情的

重要载体。组织开展了“三片”扑克牌、拔河、篮球等体育比赛和答题竞赛、征文摄影、集体观影等群众性文体活动，参与人数达 1500 余人次，展示了职工风采，汇聚了奋发进取的正能量。

2.2 劳动竞赛精准发力

围绕公司生产经营中心任务，组织开展“挖潜增效、对标一流”“冲刺四季度，实现 2021 全年满负荷生产目标”等一系列劳动竞赛，形成了“全员参与、全面覆盖、重点突破”的竞赛格局，产品产量、技经指标不断刷新历史最好记录，有力助推了公司生产经营目标的圆满实现和企业的全面进步。

2.3 职工技能比赛再创佳绩

结合公司技能人才培养需求和生产经营发展需要，坚持“以赛带训、以赛促培”。两级工会先后组织火法冶炼工、化验工、行车工、叉车工、维修电工、气体深冷分离工等工种、共有 150 余人参加的技能竞赛，并积极组队参加集团公司甲级赛。有效促进了职工队伍整体素质的提升，为企业高质量跨越式发展不断提供技能人才支撑。

2.4 班组建设再上台阶

以习惯性违章分析及制定防范对策、安全隐患排查为主题，持续开展“安康杯”竞赛，不断提升员工安全健康和劳动保护意识。积极组织职工参与“江铜E家亲”平台开展的安全环保知识答题活动，班组参与率 100%，制氧车间制氧大班连续两年被评为江铜集团“安康杯”竞赛优胜班组。

3. 民主管理

3.1 厂务公开

站在“顺应广大员工对美好生活的向往”的政治高度，旗帜鲜明地依法保障员工合法权益，在构建和谐劳动关系、维护稳定发展局面中发挥更大作用。

(1) 有效行使职代会联席会、职代会各专门工作小组职能，及时审议事关公司生产经营、涉及职工切身利益的重大议题 18 项，跟踪落实立项提案 9 件。

(2) 加强日常民主管理。进一步完善五级公开制，坚持把公司发展的重点和难点、职工关心的热点和焦点作为公开内容。2019 年以来厂务公开满意率均达 96%以上。

(3) 依法维护职工合法权益。采取多项式做好普法宣传，提升职工依法理性维权的能力。认真做好《2020-2022 年集体合同》履行情况的督查，职工对集体合同履约兑现的满意率达 100%。完成了厂区生活用水改造项目，制订并落实了《职工餐补调整方案》，进一步提升了职工的幸福感和获得感。

3.2 反腐倡廉

反腐倡廉是金德铅业一项重大的政治任务，也是企业长期发展稳定的重要保证。2021 年，坚持治标与治本同向发力，思想建党、纪律强党与制度治党同步推进，持续巩固涵养良好政治生态，为公司顺利完成全年各项工作任务 and 推动政治生态持续向上向好提供了纪律保证。

(一) **层层压实责任，涵养良好政治生态。**按照党风廉政建设责任制要求，进一步形成党委主抓，纪委监督，部门配合，一级抓一级，层层抓落

实的良好局面。一是落实党委主体责任。党委不断强化主体意识，切实担负统一领导、直接主抓、全面落实的主体责任。召开全面从严治党暨党风廉政建设会议，传达学习省纪委、集团公司纪委工作会议精神，部署全面从严治党工作，并将管党治党责任全面覆盖、层层传导。二是落实纪委监督责任。在党委的统一领导下，纪委聚焦中心任务，突出主责主业，认真履行监督责任。抓好二级单位落实党风廉政建设情况的日常监督考核和督促整改工作。三是落实行政领导“一岗双责”。公司领导班子成员带头遵守中央八项规定精神、《中国共产党廉洁自律准则》以及公司有关党风廉政建设各项制度，以身作则、率先垂范，做实做细管党治党各项工作，通过示范带动推进全面从严治党工作有效落实。

（二）多种渠道监督，强化对权力运行的制约

一是不断完善廉洁风险防控长效机制。修订完善《岗位廉洁风险防控任务表》、开展“禁止与领导人员亲属所办企业或个人发生业务往来”排查，突出对重点领域、重点岗位和关键环节的风险排查，切实发挥廉洁风险防控在生产经营中的推动作用，做到教育提醒在前、建章立制在前、规范约束在前，建立长效的运行体系。二是坚持关口前移，加强日常监督。进一步加强对选人用人制度落实情况的监督，严格把好干部选拔廉洁关口，及时开展日常廉洁谈话，对发现的问题早提醒、早纠正、早防范。严格落实党员干部婚丧喜庆报备制度，并加强监督管理，从源头上增强干部的廉洁意识。三是制定落实《金德铅业关键、风险岗位人员岗位交流管理办法（试行）》制度，排查冶炼系统职工近亲属关系，从源头有效规避廉

洁从业风险。

（三）突出廉洁教育，促进干部职工廉洁自律

一是浓厚党员干部日常廉政教育氛围。党风廉政宣教月期间，组织纪检委员和风险岗位人员赴婺源红色教育基地开展红色走读，举办了廉洁从业专题培训班，综合运用廉政党课、现场教学、举办廉政知识测试和开展关键岗位人员廉洁从业集体警示谈话等方式，营造廉洁自律、风清气正的浓厚氛围。二是丰富廉洁文化载体。在企业微信号开设了“清风扬正气”的专栏，及时推送违规违纪典型案例、宣传党规党纪、节前提醒和纪检日常工作，让廉洁文化在“润物细无声”中渗入党员干部和员工心田。三是开展党员干部专题培训班，以《中华人民共和国纪检监察法实施条例》为重点内容，进一步增强监督意识，提高监督执纪能力。

（四）实行惩防并举，对违纪违法“零容忍”。一是擦亮反腐倡廉“利剑”。集中精力核查、处置、办结2020年巡视巡察反馈的7个问题线索，处分处理相关责任人员；不断加大监督执纪力度，查处违规使用公车油卡、计量造假2起案件，给予批评教育2人，通报批评2人，提醒式谈话3人，党内严重警告1人，岗位调整1人，开除处分2人。二是当好廉政建设“尖兵”。日常会同风控部、总经办、财务部等职能部门从分管业务入手，加大“微腐败”重点领域监督力度，由“事后问责”转向“事前预警”。三是对公司年修项目结算相关人员进行谈话，严格把好签证关。

4. 社会责任

4.1 安全生产

根据工作安排，进一步强化各级管理人员安全生产责任制，加大教育培训力度，完善管理体系运行，抓好重要时期及重点部位的安全环保工作，开展日常和季节性检查和活动，强化检修安全管理，强化消防巡视和消防队伍建设，加强外委队伍管控，加大安全环保设施运行管理，建立安全环保长效机制，再创安全环保工作新局面。

坚持以人为本，执行标准化作业，强化过程管理，加强职业危害防护设施的运行管理，定期对工厂场所进行定期检测，严格执行健康体检制度，建立健全职工健康监护档案，保障职工身体健康。

4.2 员工责任

(1) 精准帮扶帮困成效凸显。公司两级工会努力为职工办实事、做好事、解难事，走访慰问困难职工、劳动模范等各类人员 22 户，发放慰问金 24560 元、慰问品 20 份；日常看望慰问住院职工 154 人次，发放慰问金 67340 元；组织开展“金秋助学”活动，为 43 名职工子女发放助学金 20500 元；为 60 名职工发放初婚初育、退休慰问品、纪念品 60 件，共计 33080 元；为全体会员发放年节慰问物资折合人民币 160 余万元；并先后为 2 名身患重症的职工开展“爱心捐款”，参捐人数高达 924 人次，筹得爱心款项 33000 多元。

(2) 惠民帮扶平台有效拓展。2019 年以来，工会先后出资 15645 元，助力全体职工加入集团公司医疗互助会，三年间慰问生病职工 12 人次、累计赔付 37295 元；动员组织 500 余职工参加江西省职工互助保障，投保险种多达 4 个，职工参与率达 94%。2021 年，为进一步减轻职工医疗负担，

公司又投入 270 余万元，为全体职工（含退休职工）办理了“智慧 E 保”。通过有效拓展惠民帮扶渠道，极大缓解了职工及家属因大病或因遭受意外伤害导致家庭经济贫困，职工抗风险能力显著增强。

4.3 社区责任

助力脱贫攻坚彰显大爱。金德铅业认真履行社会责任，助推地方脱贫攻坚，展示了金德担当，彰显了金德大爱。三年来，公司积极响应省总和集团公司的号召，认真组织开展“抗击疫情、助力内需”系列活动，集体采购江铜对口扶贫点和德兴市挂点扶贫村的农产品共计 29.3 万元；支持省内困难企业复工复产、认购价值 15.6 万元的产品物资；组织 38 名职工为上饶市“抗击疫情、为爱撸袖”无偿献血 12600 毫升；2020 年至 2021 年，组织 830 多名职工累计为江西省“慈善一日捐”活动捐款 15.24 万元。

4.4 公司责任

（1）适应公司发展，增创社会就业

因自身发展需求，拓展公司新扩改建项目，为社会提供更多就业岗位，促进社会稳定。公司加强人才引进机制，通过采取差异化薪酬福利政策吸引名校毕业生来司就业；通过从社会中择优招聘的方式优先引进公司急需、紧缺且有一定工作业绩的专业技术人员和技能人员，充实企业管理、专业技术和生产操作类岗位工作。

（2）遵守法律法规，维护职工权益

公司始终坚持“以人为本”的理念，认真贯彻落实《劳动法》、《劳

劳动合同法》、《社会保险法》等法律法规，切实维护劳动者合法权益。公司规范开展劳动关系管理，职工一律签订劳动合同；严格依法缴纳养老保险、生育保险、工伤保险、医疗保险、失业保险和住房公积金；组织职业健康检查（岗前）、落实请休假制度。

（3）加强职业培训，提升综合素质

关注职工职业发展，构建职位体系，拓展多渠道的职业发展通道，为职工提供顺畅的发展空间。充分发挥职工的潜能和主动性，帮助职工实现学习和发展目标，通过讲师授课、参加业务培训班、应急演练、远程教育、“师带徒”培养、自学等方式开展职工培训工作，不断提高职工的岗位工作能力；建设技能人才自主培养与评价体系，积极开展各工种培训资源开发与自主评价工作，加快技能人员培养，提升公司核心竞争能力。

5. 技术发展

金德铝业自 2007 年 12 月成立以来，紧跟国内炼铅先进工艺，使金德铝业的铅冶炼技术始终处在国内先进水平。

随着铅冶炼技术的发展，液态高铅渣直接还原技术日趋成熟，液态高铅渣直接还原是国家发改委推荐的工艺。公司于 2015 年对粗铅冶炼系统进行了改造，采用了氧气侧吹金属熔融还原炉技术。该炉是目前世界上先进的铅冶炼技术之一，尤其对于处理氧气底吹炉产出液态熔炼高铅渣和铅杂料具有突出的优势。该工艺于 2015 年 7 月投产运行。同时利用底吹炉、还原炉和烟化炉三台锅炉的蒸汽新上的余热发电项目，于 2015 年 12 月实现并网发电。

小改小革与较大技改项目有机结合,有力助推了企业生产运营效率暨管理效能的提升。由熔铅锅的加热方式改为蓄热式天然气燃烧系统,使铅精炼系统的能耗大幅下降;采用自动残极洗刷机工艺,提高了精炼系统金银的回收率,改善了工作环境;新上生产污水处理系统,使处理后的生产循环水水质达到了废水排放标准,解决了公司生产用水循环使用重金属离子逐步升高的问题;新建年产4万吨铅基合金项目建成投产;投资4万吨/年蓄电池用酸工程项目建成,可成为公司新的利润增长点。

2021年进一步加大了科技创新投入,利用绿色资源、装备自动化设备、升级生产工艺及设备、提高环保效能。投资149万元,新建停车棚光伏发电改造技术项目,实现了太阳能与电能的绿色转化及节煤降耗,并为职工提供了良好的停车环境;投资290万元,完成了电铅铸锭自动化改造项目、化学水站无人值守技术升级改造项目,实现自动化生产,降低了职工劳动强度,提升了装备水平;完成了烟化炉余热锅炉技术改造项目、硫酸电除雾系统升级改造项目、精炼车间阳极浇铸收尘系统改造项目、还原炉烟气脱硫系统升级改造项目,累计投资近5400万元,实现了生产工艺改进、设备生产能力提升及烟气超低排放的能力,持续改善了现场作业环境和降低了职工劳动强度。


2022年持续提高科技创新水平,计划投资927万元完成粗铋真空熔炼炉冶炼项目,能够降低劳动强度、降低生产成本、提高银、铋直收率,并能够降低吹炼过程中的烟气排放,符合环保要求。同时计划投资897万元用于废水处理站自动化改造项目,以提升工业自动化装备水平同时,能实

现废水深度处理及阻断水体污染源，减少循环水体系的重金属离子含量，可实现年处理重金属 165 kg，环境及社会效益显著；另投资建设新增除氟系统优化改造工程，进一步优化烟气治理，赢得蓝天保卫战。

6. 质量管理

金德铅业始终坚持“质量兴企”的思想，强化质量管理，实行精益管理，积极推进品牌战略，构建现代化质量管控体系，主营产品畅销长三角及周边省市，拥有良好的行业声誉。

公司在打造一流的企业过程，始终坚持“质量至上、追求卓越”的质量理念，充分发挥“一体化”管理体系的作用，持续改进开展技术改造与创新，主产品质量均优于相应国标一级品良多。

公司生产的“”江铜牌铅锭被评为江西省名牌产品。目前银锭也正在申报省名牌产品当中。

7. 绿色采购

(1) 制定绿色供应商（包括外协厂商）的选择原则、评审程序和控制程序，不但要考虑产品质量、交货期、价格、持续供应能力、应急响应能力等因素，还要重点考虑绿色因素，确保供应商持续、稳定地提供符合企业绿色制造要求的物料。

(2) 向供应商发放绿色采购计划、要求或标准，并进行必要宣传和沟通，以获得供应商的理解和支持。供应销售部应就重点原材料与供方沟通，所有进厂粉状原材料必须在车厢底部铺设塑料薄膜加强落实执行，同

时将原材料合规性保障情况和资料提交情况作为供应商可持续发展评价的内容之一。

(3) 供应商提供的物料及其生产、物流、储存过程等应符合企业绿色采购要求。

(4) 对供应商进行绿色要素评价，确定合格供应商，评价内容包括：

1) 遵守国家环境保护相关政策、法规、标准；

2) 达到国家或地方污染物排放、污染物总量控制目标及能耗水耗指标要求；

3) 供应商有关管理体系（供应链、质量、环境、职业健康安全、能源管理等）和环境绩效；

4) 供应商提供的物料及其生产、物流、储存过程等的符合性；

5) 持续稳定提供合格产品（或材料）的能力。

(5) 供应商应提供符合性材料包括（不限于）：

1) 不含禁用物质声明或根据企业要求提供第三方检测证明材料；

2) 限用物质和受控物质符合性声明；

3) 其他质量和有害物质控制文件等。

(6) 对供应商提供的样品进行必要的检验、测试和验证，验证合格的样品方可用于批量生产。

(7) 对供应商生产过程进行必要的监督检查。

(8) 将认定符合绿色供应链管理要求的供应商列入合格供应商名录，根据需要，可对供应商进行分类管理。

(9) 与合格供应商签订的技术协议中应明确有害物质限制要求及双方的权责。

(10) 定期对合格供应商进行审核，并制定异常情况的纠正措施。

(11) 建立供应商绩效评价制度，对供应商的环保绩效定期进行评价。

8. 节能降耗

建厂以来，金德铅业对节能降耗工作非常重视，为了依法、科学用能，积极推进节能降耗工作，公司成立了能源管理组织机构，由总经理担任领导小组组长，各部门的主要领导为成员，各车间（部室）、工段（班组）等层层设立了专职或兼职节能管理员，形成三级能源管理网络。常设机构在公司设备能源部。

金德铅业通过不断创新，深度挖潜，主要通过强化能源使用的管理，同时依靠技术改造和生产挖潜等多种途径，推动技术和工艺共同进步，同时在节能、环境等方面做出多项改进，在资源、能源的回收及综合利用，工业水重复利用等方面也取得较好成绩，整体水平进入国内同行业前列。

8.1 管理节能

通过提升操作水平，优化工艺参数，使用能效率达到最佳；通过点检到位、做好设备的预防维修等方面工作，确保设备满负荷作业率，达到最好的节能效果。

通过严抓跑、冒、滴、漏，及时堵住漏点，加大对浪费能源的处罚力度，通过精细化管理，有效地推进各工序生产节能，提高了生产控制人员和专业技术人员的节能意识和成本意识，使浪费能源的现象得到了有效控

制。

8.2 技术节能

(1) 投入高低压无功补偿设备，公司每月可得到 2.8 万元左右力调电费奖励，全年累计可获得力调电费奖励 33 余万元。

(2) 采用合同能源管理模式先后对底吹炉 630kw 风机和 250kw 风机安装变频器，年节约电能 70 万度。

(3) 2020~2021 年精炼硅整流、熔炼电除尘、收尘风机等以及底吹炉循环水泵等设备先后使用变频电源技术，年节约电能 85 万度。

(4) 2021 年投用双级变频空气压缩机，无油空压机，新型给水泵等节能新设备，年节约电能：60 万度。

(5) 2#制氧机使用自动调节技术，氧气电耗明显下降，年节电：15.9 万度。

8.3 淘汰高能耗设备、设备改造节能

(1) 还原炉技改项目于 2015 年 7 月投入使用，年节约 2000 吨标煤。

(2) 余热发电项目电机装机容量为 3500kw，年供电约 1100 万千瓦时，该项目于 2015 年 12 月 28 日投入使用。

(3) 对精炼、贵金属天气烧嘴进行技改，使用新型富氧烧嘴，天然气使用量大幅下降，年节约天然气使用量：7.6 万 m³。

(4) 2020 年~2021 年先后对烟化炉给煤装置、送煤装置技改，年节煤 2000 吨，节电 90 万度。

(5) 2021 年对烟化炉余热锅炉进行技改，年增加蒸汽产量：2.6 万

吨。

(6) 淘汰高耗能电机：1229kw，采用新型节能电机，年节电：75 万度。

9. 环境保护

为履行企业应尽的环境保护社会责任，进一步降低冶炼炉窑污染物排放量，企业投入 3678.45 万元，建成了烟气离子液脱硫装置。该工艺操作自动化程度高，运行费用低，脱硫效率高，脱硫剂可循环利用无二次污染等优点。投入使用后，尾排烟气中的污染物远低于国家排放标准，达到国际先进水平，且解析出的 SO₂ 每年可多产 98%浓硫酸 9712.5 吨，实现了经济效益与环境效益的统一。

公司严格遵守国家颁布的各项环境保护法律、法规，严格执行环境影响评价制度、“三同时”制度，“三同时”执行率 100%。公司制订严格的环保奖惩制度，对各单位生产现场加强督查，每月进行经济责任制考核。

10. 展望金德

公司自成立以来，坚持走绿色、节能、低碳、环保的“生态文明”路线，近年来通过成功实施多项技改，取得了显著成效，在可持续发展道路上越走越宽、越走越好。

继 2015 年成功实施还原炉技改及配套的余热发电项目后，同年在德兴市率先完成了所属全部冶炼生产线天然气改造工程，并投产运行成功。原先使用的水煤气生产线全部淘汰，正式用上了清洁高效的新能源——管道天然气。使用天然气后，每年可大大减少向大气中排放的氮氧化物(NO)、

硫氧化物(SO)等污染物，为节能减排环境治理作出贡献，同时公司产品质量、产量得以显著提升，赢得了经济效益和社会效益的“双丰收”。金德铅业的煤改气，有效引导了德兴市其它各类冶炼及加工制造企业转变观念，担负起社会责任，将企业经济效益与节能环保有机结合起来，以实际行动践行“绿色崛起”的发展思路，全面呵护生态环境。

面对未来，金德铅业全体干部职工将万众一心、众志成城、真抓实干、拼搏进取，为奋力推动公司高质量跨越式发展，加快建成国内同行领先企业，有效助推江铜打造世界一流企业暨全面建成现代化美丽新江铜而不懈奋斗，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

江西金德铅业股份有限公司

2022年4月13日